



# COLLOCAMENTO MIRATO

La situazione dell'integrazione lavorativa delle persone con disabilità in Friuli Venezia Giulia: servizi e dati. Elementi qualificanti ed innovativi del Masterplan regionale del CM 2025/2027 - 08 maggio 2025

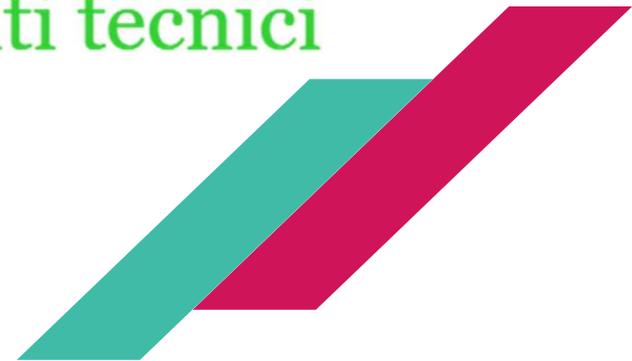


| Servizio interventi per i lavoratori e le imprese - Collocamento mirato

# IL COLLOCAMENTO MIRATO



soluzioni di problemi azioni positive  
strumenti tecnici ambiente lavorativo posto adatto  
ambiente valutare adeguatamente analisi del  
posto di lavoro relazioni interpersonali  
Collocamento mirato disabilità capacità forme di  
sostegno Collocamento  
mirato inserimento lavorativo capacità  
lavorativa persone con disabilità strumenti tecnici



# LE ATTIVITÀ DEL COLLOCAMENTO MIRATO



L'attività delle strutture del collocamento mirato è rivolta principalmente:

## ALLE PERSONE CON DISABILITÀ DISOCCUPATE



- ✓ riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile;
- ✓ disabilità derivante da infortunio sul lavoro o malattia professionale che comporti un grado di invalidità, accertata dall'INAIL, superiore al 33 %;
- ✓ minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria, nel caso di persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio;
- ✓ persone non vedenti o sorde

## ALLE AZIENDE/PA SOGGETTE AGLI OBBLIGHI DI LEGGE (e non soggette all'obbligo)

- ✓ da 15 a 35 dipendenti: obbligo di assumere 1 soggetto disabile
- ✓ da 36 a 50 dipendenti: obbligo di assumere 2 soggetti disabili
- ✓ oltre 50 dipendenti: obbligo di assumere soggetti disabili pari al 7% dei lavoratori dipendenti



# GLI ISCRITTI

Le persone con disabilità che hanno rilasciato una DID iscritte al Collocamento Mirato nella Regione Friuli Venezia Giulia e le assunzioni in aziende obbligate e non obbligate 2024-2021 (v.a.)

**STOCK**

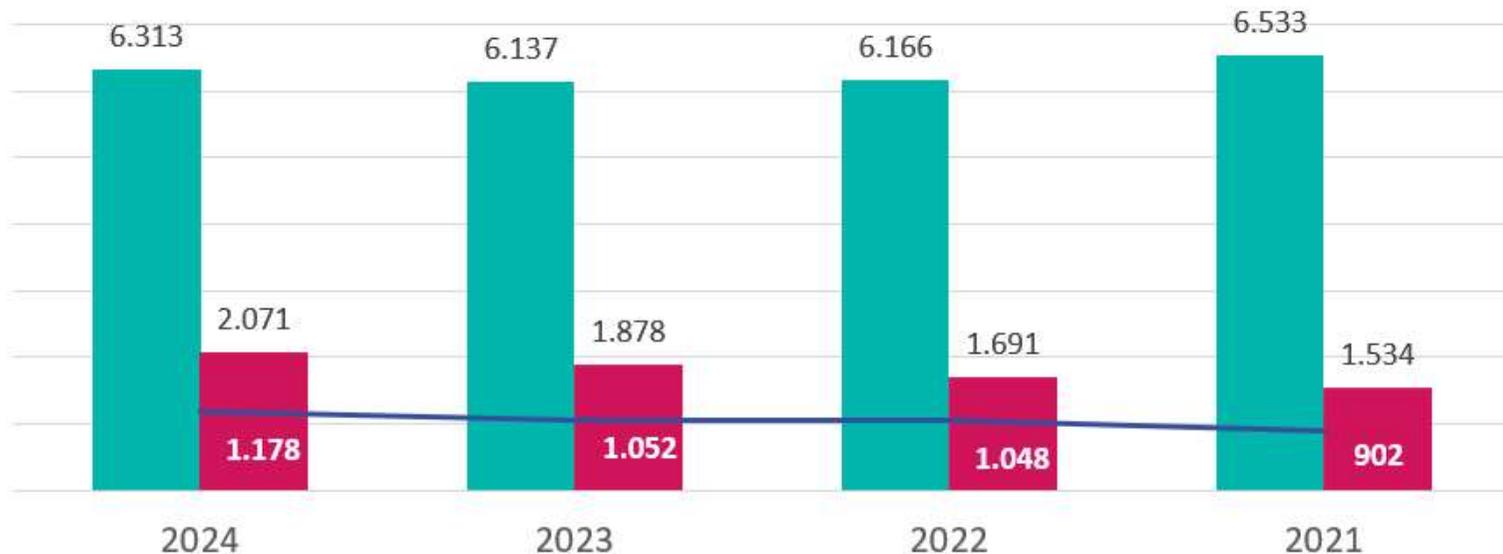
Iscritti art. 3 al 31.12

**FLUSSO**

Iscritti/re-iscritti art. 3 durante l'anno

**assunzioni\***

Persone con disabilità assunte con procedure del Collocamento Mirato



\*assunzioni: è in corso un allineamento del sistema Pratiche L.68 e DWH da parte di INSIEL

# ALCUNE CARATTERISTICHE

Le persone con disabilità iscritte al Collocamento Mirato  
nella Regione Friuli Venezia Giulia

2024 (in %)



## Genere

Il **50,6 %** degli iscritti appartiene al genere maschile



## Età

Il **33,8%** degli iscritti ha più di 54 anni mentre il **24,6%** ha meno di 36 anni



## Titolo di studio

Il **37,2%** degli iscritti ha il titolo di licenza media, elementare o nessun titolo



## Invalidità

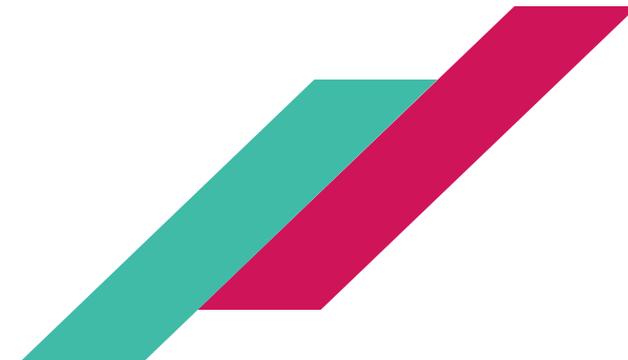
Il **15,7%** degli iscritti necessita di servizi di supporto (servizi di mediazione, strumenti tecnici o percorsi formativi)

# AZIONI DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO

RIVOLTE ALLE PERSONE CON DISABILITÀ DISOCCUPATE



- ✓ Accoglienza ed orientamento di base
- ✓ Laboratorio informativo su L. 68/99 e ricerca attiva di lavoro
- ✓ Colloquio di presa in carico (anche congiunto con i servizi di riferimento)
- ✓ Formazione
- ✓ Incontro domanda offerta di lavoro
- ✓ Tirocini



# IL COLLOQUIO DI PRESA IN CARICO



- ✓ Analisi delle certificazioni sanitarie al fine di far emergere le **capacità e potenzialità** della persona
- ✓ Ricostruzione della storia scolastica, formativa e professionale
- ✓ Analisi del fabbisogno formativo della persona
- ✓ Individuazione delle aspirazioni (disponibilità lavorative) in base alla compatibilità dello stato di salute con le mansioni desiderate
- ✓ Elaborazione del curriculum vitae
- ✓ Elaborazione e sottoscrizione delle azioni concordate
- ✓ Eventuale coinvolgimento dei servizi del territorio – colloquio congiunto per le persone con disabilità che presentano una maggior difficoltà di inserimento lavorativo (SIL, DDSM..)



# LE AZIENDE

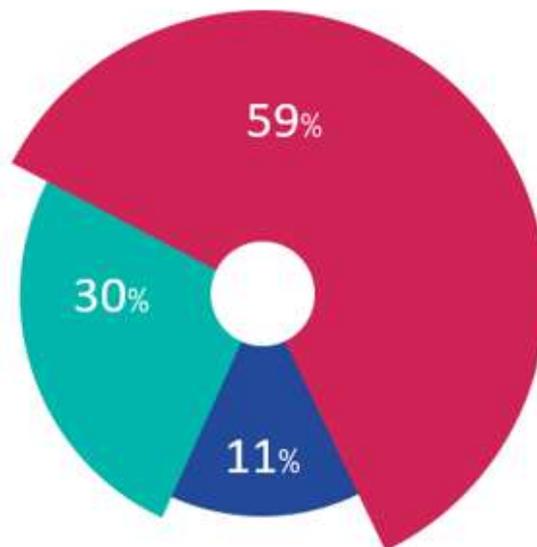
2.705 Aziende obbligate che hanno presentato il Prospetto Informativo Disabili al 31.12.2024 CON ALMENO UNA SEDE OPERATIVA IN FVG di cui 95,7% sono datori di lavoro privati 2024 (in %)

**Aziende da 15 – 35 dipendenti**

Obbligo di assunzione n. 1 unità

**Aziende da 36 – 50 dipendenti**

Obbligo di assunzione n. 2 unità



**Aziende oltre i 50 dipendenti**

Obbligo di assunzione 7% della base di computo

fonte: banca dati regionale

# LE ATTIVITÀ DEL COLLOCAMENTO MIRATO

RIVOLTE ALLE AZIENDE



è un supporto concreto per

## CONOSCERE

- strumenti attivabili e la loro finalità

## COMPRENDERE

- il loro meccanismo
- le modalità di attivazione
- il loro funzionamento

## INDIVIDUARE

- il mix insieme di strumenti



# LE ATTIVITÀ DEL COLLOCAMENTO MIRATO

RIVOLTE ALLE AZIENDE



CONSULENZA

VISITE AZIENDALI

ANALISI DELLA  
MANSIONE

PRESELEZIONE

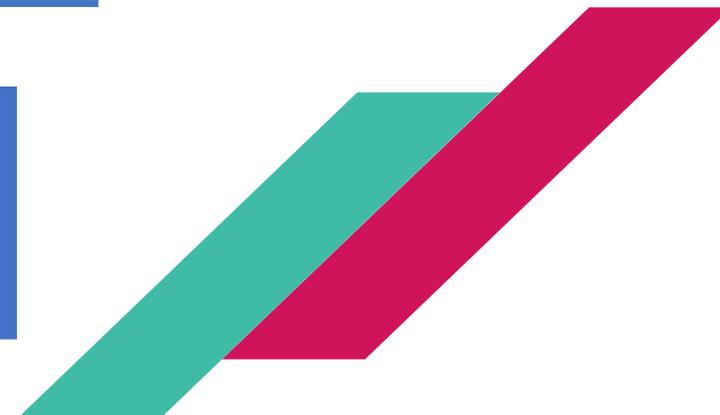
PROGETTAZIONE  
FORMAZIONE  
CONGIUNTA

MONITORAGGIO  
E SUPPORTO

INCENTIVI

TIROCINI

DEFINIZIONE DEL PIANO DI  
INSERIMENTO LAVORATIVO L.68/99



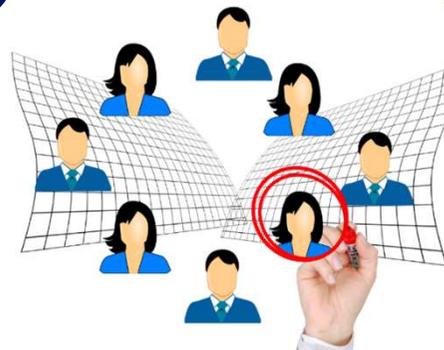
# IL FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DELLE PERSONE CON DISABILITÀ ART. 39 LR 18/2005



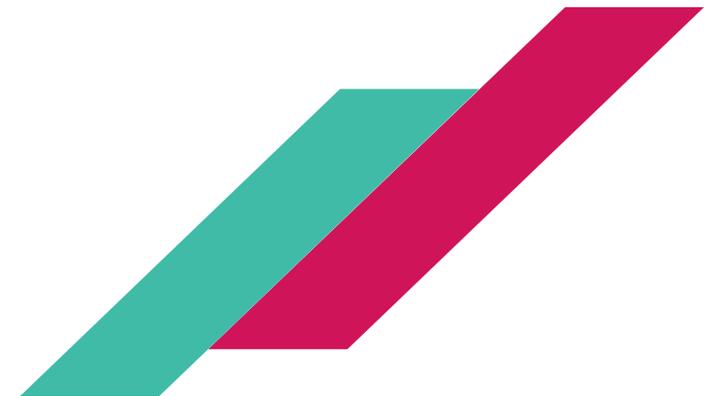
i contributi versati per gli  
**esoneri parziali**



trasferimenti della Regione



gli importi delle sanzioni  
amministrative previste dalla  
L. 68/99



# IL FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DELLE PERSONE CON DISABILITÀ ART. 39 LR 18/2005



fonte: banca dati regionale



# GLI INTERVENTI CONTRIBUTIVI A VALERE SUL FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DELLE PERSONE CON DISABILITÀ



## INTERVENTI FINANZIABILI

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

PROROGHE TD

TRASFORMAZIONI DI CONTRATTI DA T. DETERMINATO A T. INDETERMINATO

REALIZZAZIONE/ADEGUAMENTO POSTO DI LAVORO/RIMOZIONE BARRIERE  
ARCHITETTONICHE

LAVORO AGILE E TELELAVORO

ACCESSIBILITÀ AL POSTO DI LAVORO, MOBILITÀ E SPOSTAMENTI

COSTO SALARIALI PER RIABILITAZIONE

FORMAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO

TUTORAGGIO INTERNO

TUTORAGGIO ESTERNO

ATTIVITÀ FORMATIVE PER IL PERSONALE DIPENDENTE

TIROCINI

PROGETTI SPECIALI

# AUMENTO GENERALIZZATO DEGLI INCENTIVI

INTERVENTI NON OBBLIGATE	IMPORTO al 31/12/2024	IMPORTO dal 2025
ASSUNZIONI A TEMPO <b>INDETERMINATO</b>	€ 12.000,00	€ 15.000,00
ASSUNZIONI A TEMPO <b>DETERMINATO</b> 12 MESI	€ 6.000,00	€ 9.000,00
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 6 MESI	np	min € 4.200,00/max € 7.700,00

INTERVENTI OBBLIGATE	IMPORTO al 31/12/2024	IMPORTO dal 2025
ASSUNZIONI A TEMPO <b>INDETERMINATO</b>	np	€13.000,00
ASSUNZIONI A TEMPO <b>DETERMINATO</b> 12 MESI	np	€ 7.000,00





REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA



# MASTERPLAN

COLLOCAMENTO MIRATO 2025 -  
2027 DGR 564/2025

A cura dell'Assessorato al lavoro, formazione, istruzione, ricerca, università e famiglia e in collaborazione con la Consulta regionale delle associazioni delle persone con disabilità e delle loro famiglie del FVG

“

---

"Le persone con disabilità hanno diritto a buone condizioni sul posto di lavoro, a una vita indipendente, a pari opportunità e a partecipare pienamente alla vita della loro comunità. Tutti hanno diritto a una vita senza barriere

---

CE - Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021- 2030

”

# GLI OBIETTIVI E GLI INTERVENTI DEL MASTERPLAN 2025-2027



## AUMENTARE

le opportunità occupazionali delle persone con disabilità

## FAVORIRE

la promozione di una piena inclusione delle persone con disabilità già inserite nelle organizzazioni, al fine di mantenere, consolidare e garantire il loro posto di lavoro

## SVILUPPARE

ulteriormente il lavoro di rete con le realtà locali dei servizi, del privato sociale e del mondo profit



## SOSTENERE

le aziende del territorio nel processo di adempimento previsto dalla Legge 68/99

i giovani nel percorso di transizione fra il mondo della Scuola/Università e il mondo del lavoro

## PROMUOVERE

una cultura dell'organizzazione inclusiva sul tema della disabilità

particolari azioni dedicate anche a specifici target

# Linea di azione #1

## Sguardi al Futuro: La Rete dei servizi per l'Inclusione Lavorativa

Questa linea di azione mira a potenziare e innovare il ruolo che la **rete territoriale dei servizi** svolge nell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

L'innovazione può contribuire a creare un ecosistema più efficace ed efficiente, fornendo servizi di alta qualità che rispondono meglio alle esigenze delle persone con disabilità in cerca di lavoro.



### AZIONI

1. Potenziamento delle reti integrate nei percorsi di attivazione della persona con disabilità
2. Potenziamento degli strumenti di integrazione lavorativa



### SOGGETTI COINVOLTI

- Operatori dei Servizi territoriali, SIL, INPS, INAIL, Associazioni di persone con disabilità, Operatori del CM, cooperative sociali

## Linea di azione #2

### Costruire opportunità

La seconda linea di azione si concentra sulla diffusione e il consolidamento di una cultura orientata all'inclusione da considerarsi come valore aggiunto per le organizzazioni definendo delle indicazioni che possano essere di ispirazione per favorire lo sviluppo di una **cultura organizzativa** improntata all'inclusione delle persone con disabilità.



#### AZIONI

1. Accordi territoriali inclusivi
2. Promozione convenzioni art. 14 anche in forma innovativa
3. Potenziamento della dote azienda
4. Promozione della Responsabilità sociale
5. Potenziamento del raccordo con il sistema delle aziende
6. Interventi a professionisti anche caregiver
7. Lavori di pubblica utilità
8. Sostegno all'avvio di nuove imprese



#### SOGGETTI COINVOLTI

- Associazioni datoriali, sindacati, aziende obbligate e non, cooperative sociali
- Servizi alle imprese, collocamento mirato
- Ordini professionali, associazioni delle persone con disabilità
- Enti locali e enti del Servizio sanitario, SIL
- Camere di commercio

## Linea di azione #3

### Conoscere per lavorare

Questa linea di azione promuove interventi in stretto raccordo con il mondo della Scuola, della Formazione e dell'Università per accompagnare i giovani con disabilità nell'importante fase di **transizione** verso il mondo del lavoro



#### AZIONI

1. Interventi per le transizioni Scuola Lavoro di studenti con disabilità
2. Interventi per il supporto agli studenti disabili degli istituti tecnologici superiori (ITS ACADEMY)
3. Azioni di inclusione per la sicurezza e la gestione dei comportamenti all'interno della comunità educante
4. Alta formazione per inclusione



#### SOGGETTI COINVOLTI

- Operatori del collocamento mirato, operatori degli Uffici scolastici regionali, Istituti scolastici, SIL, Aziende sanitarie, Enti di formazione, Servizi per l'orientamento regionali, Università
- Associazioni delle persone con disabilità

## Linea di azione #4

### Progetti sperimentali anche specifici target

La quarta linea di azione promuove la **sperimentazione di azioni/metodologie** anche per specifici target ( ad es. progetto SEARCH®)

La **centralità dell'azienda e del luogo di lavoro** diventano il punto cardine in cui le persone con disabilità vengono inserite per costruire percorsi lavorativi personalizzati.

Prevede l'intervento di specialisti come terapisti occupazionali, psicologi ed educatori, il tutto in stretta collaborazione con i referenti aziendali e con i colleghi di lavoro garantendo un accompagnamento costante all'interno dell'azienda stessa.



#### AZIONI

1. Interventi di supporto all'inserimento lavorativo in aula e in azienda anche per specifici per target (giovani, over 50..)



#### SOGGETTI COINVOLTI

- Aziende sanitarie, SIL, cooperative sociali
- Associazioni delle persone con disabilità e i loro familiari

# Linea di azione #5

## Assistenza tecnica

Questa linea si articola in tre azioni chiave, finalizzate a migliorare l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità e a garantire un accesso equo ai servizi di collocamento mirato.

I risultati attesi concorreranno a rendere più informati gli stakeholder e i beneficiari sulle potenzialità del Masterplan, aumenteranno le capacità di risposta degli operatori rispetto le esigenze delle persone con disabilità e delle aziende e, infine, concorreranno all'aumento della fruizione dei servizi da parte delle persone con disabilità.



### AZIONI

1. Piano di comunicazione
2. Piano di formazione specifico per gli operatori del Collocamento mirato
3. Azioni di supporto all'accessibilità fisica e digitale dei servizi del Collocamento mirato e promozione della «nuove» funzioni del disability manager nella PA



### SOGGETTI COINVOLTI

- Persone con disabilità, aziende, cooperative sociali
- Collocamento mirato, Direzione centrale lavoro, formazione e famiglia
- CRIBA, Pubbliche amministrazioni

*«Se tutti gli altri contratti riguardano l' avere delle parti, il contratto di lavoro riguarda ancora l' avere per l' imprenditore, ma per il lavoratore riguarda e garantisce l' essere che è condizione dell' avere e di ogni altro bene»*

già in Spirito del diritto del lavoro, in Annali del Seminario giuridico dell'Università di Catania 1947-48, 3 e ora in Saggi diritto civile, Jovene, Napoli, 1961, 1071 F. SANTORO-PASSARELLI

**GRAZIE!**

[frida.miotto@regione.fvg.it](mailto:frida.miotto@regione.fvg.it)

